



RAPORT ROCZNY JEDNOSTKOWY 2012
za okres od 1 stycznia 2012 do 31 grudnia 2012 roku
GRUPA HRC SA
z siedzibą w Warszawie

Warszawa, dnia 28 czerwca 2013 r.

SPIS TREŚCI:

1. LIST ZARZĄDU DO AKCJONARIUSZY SPÓŁKI.....	3
2. WYBRANE DANE FINANSOWE.....	4
3. OŚWIADCZENIE ZARZĄDU W SPRAWIE RZETELNOŚCI SPORZĄDZENIA SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO.....	5
4. OŚWIADCZENIE ZARZĄDU W SPRAWIE PODMIOTU UPRAWNIONEGO DO BADANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH.....	6
5. SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI.....	7
6. OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE STOSOWANIA ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO.....	19

ZAŁĄCZNIKI:

- 1) *SPRAWOZDANIE FINANSOWE ZA ROK 2012*
- 2) *OPINIA I RAPORT BIEGŁEGO REWIDENTA*

Warszawa, dnia 28 czerwca 2013 r.

List zarządu do akcjonariuszy Spółki

Szanowni Akcjonariusze,

Działając w imieniu spółki GRUPA HRC S.A. po raz kolejny mam przyjemność przedstawić Państwu jednostkowy raport roczny spółki za rok 2012. Szczegółowe dane finansowe oraz sprawozdanie zarządu z działalności spółki zostało przedstawione w dalszej części raportu oraz w jego załącznikach.

Rok 2012 był pierwszym pełnym rokiem obrotowym, w którym akcje naszej spółki były notowane na rynku NewConnect. Spółka bez zakłóceń wykonywała wszystkie nałożone na nią obowiązki informacyjne.

W ubiegłym roku zaczęliśmy realizować strategię założoną w Dokumencie Informacyjnym. Toczony przez nas rozmowy z różnymi podmiotami zainteresowanymi budową grupy kapitałowej zaowocowały zakupieniem przez nas udziałów w spółce Mobilis Team Sp. z .o. Spółka ta jest nową wartością w naszej strukturze. Zarząd wierzy, iż kolejne kwartały pokażą, iż była to trafiona inwestycja.

Rok 2012 był również kolejnym rokiem realizacji ważnych dla nas projektów unijnych, z wykorzystaniem środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2012 r. nie tylko prowadziliśmy projekty rozpoczęte w latach poprzednich. W roku 2012 zostały również podpisane dwie nowe umowy z Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych.

Rok 2012 był rokiem gorszych wyników finansowych w porównaniu z rokiem poprzednim. Na wynik finansowy spółki wpłynęło pogorszenie koniunktury gospodarczej i w związku z tym mniejsze zapotrzebowanie na usługi spółki. Warto jednak podkreślić, iż np. sprzedaż usług za granicę zwiększyła się o ponad 100 % w stosunku do roku 2011. To pokazuje, iż w nawet trudnych czasach Grupa HRC S.A. potrafi generować przychody.

Z poważaniem,

Piotr Macoch

Członek Zarządu

WYBRANE DANE FINANSOWE				
	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2011
	(PLN)	(PLN)	(EUR)	(EUR)
Aktywa razem	2 143 330,15	1 663 940,97	524 272,33	376 729,98
Kapitały własne	1 213 185,15	1 391 546,72	296 752,89	315 057,67
Zobowiązania długoterminowe	-	-	-	-
Zobowiązania krótkoterminowe	548 376,00	242 942,40	134 136,29	55 004,17
Należności długoterminowe	-	-	-	-
Należności krótkoterminowe	777 355,45	893 005,43	190 146,14	202 183,81
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	367 661,29	46 700,37	89 932,31	10 573,35
Przychody netto ze sprzedaży	937 119,47	1 164 195,58	229 225,45	263 583,49
Zysk/strata na sprzedaży	- 950 992,45	- 123 111,68	- 232 618,87	- 27 873,50
EBITDA	- 950 992,45	- 117 527,13	- 232 618,87	- 26 609,11
Zysk/strata na działalności operacyjnej	- 23 471,15	236 509,90	- 5 741,19	53 547,79
Zysk/strata brutto	- 34 747,57	234 115,60	- 8 499,48	53 005,71
Zysk/strata netto	- 18 261,57	176 748,60	- 4 466,90	40 017,34
Amortyzacja	-	5 584,55	-	1 264,39

Wybrane dane finansowe zostały przeliczone na Euro według kursów średnich Narodowego Banku Polskiego:

Na dzień 31.12.2011 – 4,4168

Na dzień 31.12.2012 – 4,0882

Oświadczenie zarządu w sprawie rzetelności sporządzenia sprawozdania finansowego

Zarząd GRUPA HRC S.A. oświadcza, że wedle jego najlepszej wiedzy, roczne sprawozdanie finansowe za rok 2012 i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Emitenta lub standardami uznawanymi w skali międzynarodowej oraz odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową Emitenta oraz jego wynik finansowy oraz że roczne sprawozdanie zarządu z działalności zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Emitenta, w tym opisanych podstawowych ryzyk i zagrożeń.

Warszawa, dnia 28 czerwca 2013 r.

Piotr Macoch
Członek Zarządu

**Oświadczenie zarządu w sprawie podmiotu uprawnionego do badania
sprawozdań finansowych**

Zarząd spółki GRUPA HRC S.A. oświadcza, że podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych ORTA - AUDIT Zespół Biegłych Rewidentów Sp. z o.o. - dokonujący badania rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego za rok 2012 został wybrany zgodnie z przepisami prawa oraz że podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący badania tego jednostkowego sprawozdania, spełniali warunki do wyrażenia bezstronnej i niezależnej opinii o badaniu, zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego.

Warszawa, dnia 28 czerwca 2013 r.

Piotr Macoch
Członek Zarządu

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI

za okres od 01.01.2012r. do 31.12.2012r.



GRUPA HRC Spółka Akcyjna

z siedzibą w Warszawie (KRS 0000372596)

Warszawa , dnia 28 czerwca 2013

1. NAZWA PODMIOTU

GRUPA HRC

2. SIEDZIBA PODMIOTU

ul. Leszno 8/1, 01-192 Warszawa

3. FORMA PRAWNA PODMIOTU

Spółka Akcyjna

4. REGON

016099664

5. NIP

951-19-49-454

6. PRZEDMIOT DZIAŁALNOŚCI

- 1) 78.10.Z działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników
- 2) 78.20.Z działalność agencji pracy tymczasowej
- 3) 78.30.Z pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników
- 4) 74.90.Z pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 5) 73.20.Z badanie rynku i opinii publicznej
- 6) 70.21.Z stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja
- 7) 70.22.Z pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania
- 8) 64.20.Z działalność holdingów finansowych
- 9) 64.30.Z działalność trustów, funduszy i podobnych instytucji finansowych
- 10) 70.10.Z działalność firm centralnych (head offices) i holdingów z wyłączeniem holdingów finansowych
- 11) 64.91.Z leasing finansowy
- 12) 64.92.Z pozostałe formy udzielania kredytów

- 13) 64.99.Z pozostała finansowa działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszków emerytalnych
- 14) 71.20.B pozostałe badania i analizy techniczne
- 15) 73.11.Z działalność agencji reklamowych
- 16) 73.12.A pośrednictwo w sprzedaży czasu i miejsca na cele reklamowe w radio i telewizji
- 17) 73.12.B pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach drukowanych
- 18) 73.12.C pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w mediach elektronicznych (Internet)
- 19) 73.12. D pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe w pozostałych mediach
- 20) 82.99.Z pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 21) 82.20.Z działalność centrów telefonicznych (call center)
- 22) 82.30.Z działalność związana z organizacją targów, wystaw, i kongresów
- 23) 85.59.B pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 24) 58.11.Z wydawanie książek
- 25) 58.12.Z wydawanie wykazów oraz list (np. adresowych, telefonicznych)
- 26) 58.13.Z wydawanie gazet
- 27) 58.14.Z wydawanie czasopism i pozostałych periodyków
- 28) 58.19.Z pozostała działalność wydawnicza
- 29) 68.20.Z wynajem i zarządzanie nieruchomościami własnymi lub dzierżawionymi
- 30) 68.10.Z kupno i sprzedaż nieruchomości na własny rachunek
- 31) 68.31.Z pośrednictwo w obrocie nieruchomościami
- 32) 68.32.Z zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie
- 33) 66.12.Z działalność maklerska związana z rynkiem papierów wartościowych i towarów giełdowych
- 34) 66.19.Z pozostała działalność wspomagająca usługi finansowe, z wyłączeniem ubezpieczeń i funduszków emerytalnych
- 35) 66.21.Z działalność związana z oceną ryzyka i szacowaniem poniesionych strat
- 36) 66.30.Z działalność związana z zarządzaniem funduszami

- 37) 59.11.Z działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo i programów telewizyjnych
- 38) 62.01.Z działalność związana z oprogramowaniem
- 39) 62.02.Z działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki
- 40) 62.09.Z pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych
- 41) 63.11.Z przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność
- 42) 63.12.Z działalność portali internetowych
- 43) 63.91.Z działalność agencji informacyjnych
- 44) 63.99.Z pozostała działalność usługowa w zakresie informacji, gdzie indziej niesklasyfikowana

7. WŁADZE SPÓŁKI

Władzami Spółki są:

1. Zarząd, w skład którego wchodzi:

Piotr Macoch – Członek zarządu

2. Rada Nadzorcza, w skład której wchodzi:

Jarosław Kopyt – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Piotr Karmelita – Członek Rady Nadzorczej

Kamil Grzeszczuk – Członek Rady Nadzorczej

Andrzej Wierzba – Członek Rady Nadzorczej

Tomasz Banasiak – Członek Rady Nadzorczej

3. Walne Zgromadzenie

8. INFORMACJE O ZATRUDNIENIU

Przeciętne zatrudnienie w okresie od 01.01.2012 do 31.12.2012 wynosiło 8 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty.

9. KAPITAŁ SPÓŁKI

Kapitał Spółki na dzień 31.12.2012 wynosił 850.000 PLN (słownie: osiemset pięćdziesiąt tysięcy zł 00/100).

Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki nr 15/2012 z dnia 19 czerwca 2012 r. dokonano zamiany części (2.250.000) akcji imiennych serii A na akcje na okaziciela serii C.

Kapitał zakładowy składa się obecnie ze 5.250.0000 (pięć milionów dwieście pięćdziesiąt tysięcy) akcji serii A o wartości nominalnej 0,10 zł. (dziesięć groszy) każda, z 1.000.000 (jeden milion) akcji serii B o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda oraz 2.250.000 (dwa miliony dwieście pięćdziesiąt tysięcy).

Akcjonariuszami spółki na dzień 31.12.2012 są:

- 1. PW Capital Limitem spółka prawa cypryjskiego** - posiadający 5.250.000 (pięć milionów dwieście pięćdziesiąt tysięcy) uprzywilejowanych akcji imiennych serii A o wartości nominalnej 0,10 zł. (dziesięć groszy) każda i łącznej wartości nominalnej 525.000,00 PLN (pięćset dwadzieścia pięć tysięcy) co stanowi 61,76 % kapitału spółki.
- 2. Waldemar Paturej** – posiadający 730.000 (siedemset trzydzieści tysięcy) akcji zwykłych na okaziciela serii C o wartości nominalnej 0,10 zł. (dziesięć groszy) każda i łącznej wartości nominalnej 73 000,00 PLN (siedemdziesiąt pięć tysięcy), co stanowi 8,59 % kapitału spółki.
- 3. Capital Partnership Sp. z o.o.** - posiadający 1.520.000 (jeden milion dwieście tysięcy) akcji zwykłych na okaziciela serii C o wartości nominalnej 0,10 zł. (dziesięć groszy) każda i łącznej wartości nominalnej 152.000,00 PLN (sto pięćdziesiąt dwa tysiące), co stanowi 17,88 % kapitału spółki.
- 4. Pozostali** – posiadający 1 000 000 (jeden milion) akcji zwykłych na okaziciela serii B o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda i łącznej wartości nominalnej 100 000 PLN (sto tysięcy złotych) co stanowi 11,76% kapitału spółki.

10. Sytuacja finansowa Spółki oraz zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki, jakie nastąpiły w roku obrotowym, a także po jego zakończeniu

Spółka zamknęła okres sprawozdawczy tj. od 01.01.2012 r. do 31.12.2012 r. stratą netto w wysokości – 18 261,57 PLN oraz sumą bilansową 2 143 330,15 PLN.

Spółka w 2012 r. kontynuowała działalność w zakresie usług doradztwo personalnego:

Rodzaj usług	Sprzedaż w PLN
Sprzedaż krajowa	777 825,19
Sprzedaż zagraniczna	159 294,28
Suma końcowa	937 119,47

Zaprezentowane wyniki są trochę słabsze niż w roku poprzednim. Na pogorszenie wyników składa się pogorszenie koniunktury gospodarczej i mniejsze zapotrzebowanie na usługi rekrutacyjne. Zarząd obserwuje pewne pogorszenie w sprzedaży usług krajowych. Przypomnijmy, iż w roku 2011 sprzedaż krajowa osiągnęła kwotę 1 086 044, 51 złotych.

Jest jednak jeden pozytywny aspekt – mianowicie wzrost sprzedaży usług Spółki zagranicę. W roku 2012 sprzedaż zagraniczna to 159 294,28 złotych a w roku 2011 była to kwota 75 890,16 złotych. Mamy więc do czynienia ze wzrostem o ponad 100%. Zarząd ma nadzieję, iż ta tendencja utrzyma się w latach następnych.

W 2012 r. Zarząd GRUPA HRC SA podejmował działania mające na celu pozyskanie nowych Klientów oraz poszerzenie współpracy z dotychczasowymi Klientami.

Baza klientów w roku 2012 zwiększyła się o takie podmioty jak: Hochland Polska Sp. z o.o., Monsanto Polska Sp. z o.o., Pierre-Fabre Medicament Polska Sp. z o.o.

W lutym 2012 r. została również zawarta umowa z dużym międzynarodowym podmiotem gospodarczym, na mocy której nasza spółka rozpoczęła organizację w Polsce Shared Services Center i rekrutację pracowników do tego podmiotów. Umowa będzie kontynuowana w roku 2013. Plany obejmują rekrutację około 100 osób.

W 2012 r. Spółka nabyła udziały w Mobilis Team Sp. z o.o. i stała się jednostką dominującą wobec tego podmiotu (50,49 % udziałów). Jest to bardzo ważne zdarzenie gospodarcze w historii spółki. W ten sposób została utworzona grupa kapitałowa. Spółka rozpoczęła tym również realizację strategii zaprezentowanej w Dokumencie Informacyjnym.

W roku 2012 Spółka realizowała następujące projekty unijne dofinansowane ze środków z Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. *„Rekruter bez uprzedzeń”*
2. *„Dekoratornia wyrobów cukierniczych”*
3. *„Malina i Miód”*
4. *„Nowy zawód Dekorator/Dekoratorka wyrobów cukierniczych”*
5. *„Wspominamy się na szczyty w biznesie”*

Łączna kwota otrzymanych dotacji w roku 2012 to 912 598, 54 złote.

Projekt *„Wspominamy się na szczyty w biznesie”* został z sukcesem zakończony w roku 2012.

Projekty *„Rekruter bez uprzedzeń”* i *„Dekoratornia wyrobów cukierniczych”* są nowymi projektami. Umowy zostały podpisane 15 listopada 2012 r. Czas realizacji został przewidziany na lata 2013 -2014.

Kwota dotacji, którą Spółka otrzymała ze środków europejskich (912 598,54 zł) nie powiększyła przychodów ze sprzedaży ani zysków Spółki z uwagi na obowiązujące Spółkę standardy rachunkowości. Natomiast wydatki dokonywane przez Spółkę w ramach otrzymanych dotacji pomniejszyły ostateczny wynik.

Z tych względów wybrane dane finansowe nie oddają rzeczywistej kondycji finansowej Spółki

11. Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

11.1. Ryzyko związane z nabyciem udziałów w spółce Mobilis Team Sp. z o.o.

W roku 2012 Grupa HRC S.A. stała się jednostką dominującą wobec spółki Mobilis Team Sp. z o.o. W związku z powyższym Grupa HRC S.A. począwszy od roku 2012 sporządza skonsolidowane sprawozdania finansowe.

Zarząd jest przekonany, iż najbliższe kwartały pokażą, iż była to korzystna inwestycja. Oferta Mobilis Team Sp. z o.o. stanowi uzupełnienie oferty Grupy HRC S.A. Grupa Kapitałowa może dotrzeć do większej ilości klientów.

Nie mniej jednak Zarząd nie może wykluczyć, iż pogorszenie koniunktury gospodarczej i tym samym mniejsze zapotrzebowanie na usługi Mobilis Team Sp. z o.o. przełoży się na Grupę HRC S.A. Ewentualne negatywne zdarzenia gospodarcze w Mobilis Team Sp. z o.o. mogą się odbić na sprawozdaniu skonsolidowanym Grupy Kapitałowej.

11.2 Ryzyko związane ze zmianą kursów walutowych

Coraz więcej usług Spółka sprzedaje na rynki zagraniczne. Jest to bardzo korzystna tendencja. Może to jednak powodować, iż Spółka w coraz większym stopniu będzie narażona na niekorzystne wahania kursów walutowych.

Niniejsze ryzyko, ograniczane jest poprzez występowanie współzależności między uzyskiwanymi przychodami i ponoszonymi kosztami, co w pewnym stopniu zmniejsza wpływ wahań kursu EUR/PLN na wyniki finansowe Spółki.

Na dzień sporządzenia niniejszego dokumentu informacyjnego Spółka nie wykorzystywała instrumentów finansowych zabezpieczających go przed zmianą kursów walutowych

11.3 Ryzyko związane z utratą kluczowych pracowników

Najważniejszym aktywem Spółki, jest wiedza, doświadczenie oraz kompetencje kluczowych pracowników. Jego działalność jest zatem uzależniona od stabilności ich zatrudnienia. Rezygnacja jednego lub kilku osób zajmujących kluczowe stanowiska spowodować może pogorszenie wyników z działalności a tym samym kondycji finansowej Spółki.

Spółka prowadzi politykę zatrudnienia przewidującą wiązanie pracowników z miejscem pracy poprzez zapewnienie atrakcyjnych warunków pracy.

Spółka rozważa również wprowadzenie systemu motywacyjnego dla kluczowych pracowników

11.4 Ryzyko związane z wydłużonym okresem płatności za usługi

Działalność podmiotów świadczących usługi z zakresu pośrednictwa pracy charakteryzuje się wydłużonym okresem pozyskiwania należności. Projekty rekrutacyjne realizowane przez Spółkę przewidują, iż w dniu podpisania umowy jest płatna zaledwie część wynagrodzenia umownego (zazwyczaj jest to 20%) natomiast pozostała część płatna jest dopiero po zrealizowaniu projektu, często po kilku miesiącach. W związku z powyższym, istnieje ryzyko, iż w pewnych okresach Spółka może mieć niższe przychody, przy niezmienionej wartości kosztów ponoszonych w związku z prowadzoną działalnością. Przedłużenie się tej sytuacji na kolejne okresy kilku miesięczne, może spowodować zachwianie sytuacji finansowej Spółki, w tym powodować problemy z płynnością.

Spółka minimalizuje niniejsze ryzyko poprzez maksymalne poszerzenie oraz różnicowanie swojej oferty i bazy klientów, co bezpośrednio ma się przekładać na zapewnienie stałości przychodów w całym okresie roku obrotowego.

11.5 Ryzyko związane z projektami realizowanymi ze środków Unii Europejskiej

Spółka realizuje obecnie cztery umowy na realizację projektów współfinansowanych z Funduszy Unii Europejskiej, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Jest to ogromne źródło wartości dla spółki. Łączna kwota dotacji otrzymana ze środków europejskich w 2012 roku to 912 598, 54 złote.

Nie można wykluczyć ryzyka, iż mimo dochowania należytej staranności zarówno w procesie przeprowadzania każdego z projektów, jak i na etapie rozliczenia projektów, wystąpią zdarzenia nieprzewidziane zależne lub niezależne od Spółki, które skutkować mogą zmniejszeniem kwoty wsparcia, a nawet w marginalnych sytuacjach odstąpieniem instytucji obsługującej dotacje od umowy, bądź też zwrotem części lub całości wypłaconych środków. W konsekwencji powodować to może konieczność sfinansowania projektów w części lub w całości ze środków własnych, co skutkować może problemami finansowymi Spółki.

Niniejsze ryzyko ograniczane jest przydzieleniem do obsługi dotacji osób mających doświadczenie w realizowaniu projektów współfinansowanych przez Unię Europejską, a także dochowaniem wszelkiej staranności co do wypełniania procedur realizacji i rozliczenia projektów.

11.6 Ryzyko związane ze zmianą sytuacji makroekonomicznej

Obecnie obserwujemy pogorszenie sytuacji makroekonomicznej. Z punktu widzenia Spółki osłabienie gospodarcze oznacza mniejsze zapotrzebowanie na jej usługi.

Działalność Spółki jest skoncentrowana na świadczeniu usług związanych z poszukiwaniem pracowników, w tym na stanowiska menadżerskie (head hunting), usług pośrednictwa pracy i doradztwa personalnego oraz konsultingu w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi, świadczonych podmiotom działającym zarówno na rynku krajowym jak i rynkach zagranicznych.

Zarząd liczy na poprawę sytuacji makroekonomicznej w drugiej połowie roku 2013. Nie można jednak wykluczyć, iż będzie inaczej. Należy się liczyć z ryzykiem spadku przychodów ze sprzedaży usług.

W celu minimalizacji niniejszego ryzyka, Spółka na bieżąco monitoruje warunki makroekonomiczne oraz prowadzi działania mające na celu poprawę konkurencyjności swojej oferty oraz dywersyfikację przychodów ze sprzedaży swoich usług.

12. Ważniejsze osiągnięcia w dziedzinie badań i rozwoju

Spółka nie prowadzi prac w dziedzinie badań i rozwoju.

13. Nabycie akcji własnych

W roku 2012 Spółka nie nabywała akcji własnych.

14. Posiadane oddziały (zakłady)

Spółka nie posiada oddziałów ani zakładów.

15. Ochrona środowiska

Spółka świadczy usługi, które w żaden sposób nie oddziałują na środowisko naturalne.

16. Wynagrodzenia członków Zarządu, członków Rady Nadzorczej oraz Autoryzowanego Doradcy

Te dane są poufne. Spółka nie publikuje ich bez zgody zainteresowanych.

Spółka nie korzysta obecnie z usług Autoryzowanego Doradcy.

17. Instrumenty finansowe

Spółka nie stosuje rachunkowości zabezpieczeń. Spółka nie stosuje transakcji forward w celu zabezpieczenia przed ryzykiem kursowym.

18. Przewidywana sytuacja finansowa i perspektywy rozwoju

Spółka zamierza kontynuować sprzedaż usług w roku 2013.

Spółka będzie dążyć do zwiększenia sprzedaży usług rekrutacyjnych zarówno na rynku Polskim jak również za granicą.

Spółka zamierza realizować w 2013 r. projekty z dofinansowaniem z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Środki unijne są już zakontraktowane.

Spółka zamierza wykorzystać możliwości jakie daje jej posiadanie ponad 50 % udziałów w spółce Mobilis Team Sp. z o.o. W ramach grupy kapitałowej Spółka chce docierać do większej ilości klientów.

Cel strategiczny Spółki, jakim jest zbudowanie podmiotu gospodarczego, który będzie liderem rynku w dziedzinie rekrutacji i executive search oraz w konsultingu HR się nie zmienił. Pomimo pogorszenia koniunktury gospodarczej Spółka nadal prowadzi rozmowy nakierowane na potencjalną akwizycję.

Celem Spółki jest poprawa wszystkich wskaźników finansowych z korzyścią dla akcjonariuszy.

Warszawa, dnia 28 czerwca 2013 r.

Piotr Macoch
Członek Zarządu
GRUPA HRC S.A.

Oświadczenie Spółki GRUPA HRC S.A. w przedmiocie przestrzegania przez spółkę zasad zawartych w Załączniku Nr 1 do Uchwały Nr 795/2008 Zarządu Giełdy z dnia 31 października 2008 r. „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect”, zmienione uchwałą Nr 293/2010 Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 31 marca 2010 r. w sprawie zmiany dokumentu „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na NewConnect”

L.p.	DOBRA PRAKTYKA	OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU DOBREJ PRAKTYKI	UWAGI
1.	Spółka powinna prowadzić przejrzystą i efektywną politykę informacyjną zarówno z wykorzystaniem tradycyjnych metod, jak i z użyciem nowoczesnych technologii oraz najnowszych narzędzi komunikacji zapewniających szybkość, bezpieczeństwo oraz szeroki i interaktywny dostęp do informacji. Spółka, korzystająca w jak najszerszym stopniu z tych metod, powinna zapewnić odpowiednią komunikację z inwestorami i analitykami, wykorzystując w tym celu również nowoczesne metody komunikacji internetowej, umożliwiając transmitowanie obrad walnego zgromadzenia wykorzystaniem sieci Internet, rejestrować przebieg obrad i upubliczniać go na stronie internetowej. Spółka powinna zapewnić efektywny dostęp do informacji niezbędnych do oceny sytuacji i perspektyw spółki oraz sposobu jej funkcjonowania.	TAK	Spółka stosuje wszystkie zapisy tego punktu z wyłączeniem transmisji obrad walnego zgromadzenia przez Internet, rejestracji przebiegu obrad i upublicznianie go na stronie internetowej. W opinii Zarządu koszty związane z techniczną obsługą transmisji oraz rejestracji posiedzeń walnego zgromadzenia przez Internet są niewspółmierne do ewentualnych korzyści z tego wynikających.
2.	Spółka powinna zapewnić efektywny dostęp do informacji niezbędnych do oceny sytuacji i perspektyw spółki oraz sposobu jej funkcjonowania.	TAK	
3.	Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową www.hrc.com.pl i zamieszcza na niej:		
3.1.	podstawowe informacje o spółce i jej działalności (strona startowa),	TAK	
3.2.	opis działalności emitenta ze wskazaniem rodzaju działalności, z której emitent uzyskuje najwięcej przychodów,	TAK	
3.3.	opis rynku, na którym działa emitent, wraz z określeniem pozycji emitenta na rynku,	TAK	

3.4.	życiorysy zawodowe członków organów spółki,	TAK	
3.5.	powzięte przez zarząd, na podstawie oświadczenia członka rady nadzorczej, informacje o powiązaniach członka rady nadzorczej z akcjonariuszem dysponującym akcjami reprezentującymi nie mniej niż 5% ogólnej liczby głosów na walnym zgromadzeniu spółki,	TAK	
3.6.	dokumenty korporacyjne spółki,	TAK	
3.7.	zarys planów strategicznych spółki,	TAK	
3.8.	opublikowane prognozy wyników finansowych na bieżący rok obrotowy, wraz z założeniami do tych prognoz oraz korektami do tych prognoz (w przypadku gdy emitent publikuje prognozy),	NIE	Spółka nie publikuje prognoz
3.9.	strukturę akcjonariatu emitenta, ze wskazaniem głównych akcjonariuszy oraz akcji znajdujących się w wolnym obrocie,	TAK	
3.10.	dane oraz kontakt z do osoby, która jest odpowiedzialna w spółce za relacje inwestorskie oraz kontakt z mediami,	TAK	
3.11.	(skreślony)		
3.12.	opublikowane raporty bieżące i okresowe,	TAK	
3.13.	kalendarz zaplanowanych dat publikacji finansowych raportów okresowych, dat walnych zgromadzeń, a także spotkań z inwestorami i analitykami oraz konferencji prasowych,	TAK	
3.14.	informacje na temat zdarzeń korporacyjnych, takich jak wypłata dywidendy, oraz innych zdarzeń skutkujących nabyciem lub ograniczeniem praw po stronie akcjonariusza, z uwzględnieniem terminów oraz zasad przeprowadzania tych operacji. Informacje te powinny być zamieszczone w terminie umożliwiającym podjęcie przez inwestorów decyzji inwestycyjnych,	TAK	
3.15.	(skreślony)		
3.16.	pytania dotyczące spraw objętych porządkiem obrad, zadawane przed i w trakcie walnego zgromadzenia, wraz z odpowiedziami na zadawane pytania,	NIE	Spółka uważa, iż publikacja pytań mogłaby naruszyć interesy akcjonariuszy.
3.17.	informację na temat powodów odwołania walnego zgromadzenia, zmiany terminu lub porządku obrad wraz z uzasadnieniem,	TAK	

3.18.	informację o przerwie w obradach walnego zgromadzenia i powodach zarządzenia przerwy,	TAK	
3.19.	informacje na temat podmiotu, z którym spółka podpisała umowę o świadczenie usług Autoryzowanego Doradcy ze wskazaniem nazwy, adresu strony internetowej, numerów telefonicznych oraz adresu poczty elektronicznej Doradcy,	NIE	Nie dotyczy. Spółka nie ma zawartej umowy z Autoryzowanym Doradcą.
3.20.	informację na temat podmiotu, który pełni funkcję animatora akcji emitenta,	TAK	
3.21.	dokument informacyjny (prospekt emisyjny) spółki, opublikowany w ciągu ostatnich 12 miesięcy,	TAK	
	Informacje zawarte na stronie internetowej powinny być zamieszczane w sposób umożliwiający łatwy dostęp do tych informacji. Emitent powinien dokonywać aktualizacji informacji umieszczanych na stronie internetowej. W przypadku pojawienia się nowych, istotnych informacji lub wystąpienia istotnej zmiany informacji umieszczanych na stronie internetowej, aktualizacja powinna zostać przeprowadzona niezwłocznie.	TAK	
4.	Spółka prowadzi korporacyjną stronę internetową, według wyboru emitenta, w języku polskim lub angielskim. Raporty bieżące i okresowe powinny być zamieszczane na stronie internetowej co najmniej w tym samym języku, w którym następuje ich publikacja zgodnie z przepisami obowiązującymi emitenta.	TAK	Spółka prowadzi stronę w języku polskim i angielskim. Raporty bieżące i okresowe są publikowane wyłącznie w języku polskim.
5.	Spółka powinna prowadzić politykę informacyjną ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb inwestorów indywidualnych. W tym celu spółka, poza swoją stroną korporacyjną powinna wykorzystywać indywidualną dla danej spółki sekcję relacji inwestorskich znajdującą się na stronie www.GPWInfoStrefa.pl	NIE	Zdaniem Zarządu informacje zawarte w raportach bieżących i okresowych oraz te publikowane na stronie internetowej Spółki są wystarczające do oceny sytuacji Spółki, z punktu widzenia inwestorów indywidualnych. Dlatego też Spółka nie wykorzystuje sekcji relacji inwestorskich na stronie www.GPWInfoStrefa.pl
6.	Emitent powinien utrzymywać bieżące kontakty z	TAK	

	przedstawicielami Autoryzowanego Doradcy, celem umożliwienia mu prawidłowego wykonywania swoich obowiązków wobec emitenta. Spółka powinna wyznaczyć osobę odpowiedzialną za kontakt z Autoryzowanym Doradcą.		
7.	W przypadku, gdy w spółce nastąpi zdarzenie, które w ocenie emitenta ma istotne znaczenie dla wykonywania przez Autoryzowanego Doradcę swoich obowiązków, emitent niezwłocznie powiadomi o tym fakcie Autoryzowanego Doradcę	TAK	
8.	Emitent powinien zapewnić Autoryzowanemu Doradcy dostęp do wszelkich dokumentów i informacji niezbędnych do wykonywania obowiązków Autoryzowanego Doradcy.	TAK	
9.	Emitent przekazuje w raporcie rocznym:		
9.1.	informacje na temat łącznej wysokości wynagrodzeń wszystkich członków zarządu i rady nadzorczej,	NIE	Dane o wynagrodzeniu Zarządu oraz Rady Nadzorczej są poufne. Emitent nie publikuje takich informacji bez zgody poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej.
9.2.	informację na temat wynagrodzenia Autoryzowanego Doradcy otrzymywanego od emitenta z tytułu świadczenia wobec emitenta usług w każdym zakresie,	NIE	Nie dotyczy. Spółka nie ma zawartej umowy z Autoryzowanym Doradcą.
10.	Członkowie zarządu i rady nadzorczej powinni uczestniczyć w obradach walnego zgromadzenia w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie walnego zgromadzenia.	TAK	
11.	Przynajmniej 2 razy w roku emitent, przy współpracy Autoryzowanego Doradcy, powinien organizować publicznie dostępne spotkanie z inwestorami, analitykami i mediami.	NIE	W Spółce została wyznaczona osoba do kontaktu z inwestorami i mediami, która jest gotowa udzielić wszelkich informacji. Spółka nie wyklucza zorganizowania publicznych spotkań z inwestorami i mediami jeśli pojawi się taka

			potrzeba.
12.	Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie emisji akcji z prawem poboru powinna precyzować cenę emisyjną albo mechanizm jej ustalenia lub zobowiązać organ do tego upoważniony do ustalenia jej przed dniem ustalenia prawa poboru, w terminie umożliwiającym podjęcie decyzji inwestycyjnej.	TAK	
13.	Uchwała walnego zgromadzenia powinna zapewnić zachowanie niezbędnego odstępu czasowego pomiędzy decyzjami powodującymi określone zdarzenia korporacyjne a datami, w których ustalane są prawa akcjonariuszy wynikające z tych zdarzeń korporacyjnych.	TAK	
13a.	W przypadku otrzymania przez zarząd emitenta od akcjonariusza posiadającego co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w spółce, informacji o zwołaniu przez niego nadzwyczajnego walnego zgromadzenia w trybie określonym w art. 399 § 3 Kodeksu spółek handlowych, zarząd emitenta niezwłocznie dokonuje czynności, do których jest zobowiązany w związku z organizacją i przeprowadzeniem walnego zgromadzenia. Zasada ta ma zastosowanie również w przypadku upoważnienia przez są rejestrowy akcjonariuszy do zwołania nadzwyczajnego walnego zgromadzenia na podstawie art. 400 § 3 Kodeksu spółek handlowych.	TAK	
14.	Dzień ustalenia praw do dywidendy oraz dzień wypłaty dywidendy powinny być tak ustalone, aby czas przypadający pomiędzy nimi był możliwie najkrótszy, a w każdym przypadku nie dłuższy niż 15 dni roboczych. Ustalenie dłuższego okresu pomiędzy tymi terminami wymaga szczegółowego uzasadnienia.	TAK	
15.	Uchwała walnego zgromadzenia w sprawie dywidendy warunkowej może zawierać tylko takie warunki, których ewentualne ziszczenie nastąpi przed dniem ustalenia prawa do dywidendy.	TAK	
16.	Emitent publikuje raporty	NIE	W ocenie Zarządu Spółki

	<p>miesięczne, w terminie 14 dni od zakończenia miesiąca. Raport miesięczny powinien zawierać co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • informacje na temat wystąpienia tendencji i zdarzeń w otoczeniu rynkowym emitenta, które w ocenie emitenta mogą mieć w przyszłości istotne skutki dla kondycji finansowej oraz wyników finansowych emitenta, • zestawienie wszystkich informacji opublikowanych przez emitenta w trybie raportu bieżącego w okresie objętym raportem, • informacje na temat realizacji celów emisji, jeżeli taka realizacja, choćby w części, miała miejsce w okresie objętym raportem, • kalendarz inwestora, obejmujący wydarzenia mające mieć miejsce w nadchodzącym miesiącu, które dotyczą emitenta i są istotne z punktu widzenia interesów inwestorów, w szczególności daty publikacji raportów okresowych, planowanych walnych zgromadzeń, otwarcia subskrypcji, spotkań z inwestorami lub analitykami, oraz oczekiwany termin publikacji raportu analitycznego. 		<p>kwartalna informacja jest w zupełności wystarczająca do oceny kondycji spółki.</p>
16a.	<p>W przypadku naruszenia przez emitenta obowiązku informacyjnego określonego w Załączniku nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu („Informacje bieżące i okresowe przekazywane w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect”) emitent powinien niezwłocznie opublikować, w trybie właściwym dla przekazywania raportów bieżących na rynku NewConnect, informację wyjaśniającą zaistniałą sytuację.</p>	TAK	
17.	(skreślony)		